

主要聯絡人



何百利, 合夥人

電話: +852 2861 8415

電郵: barryhoy@robertsonshk.com



林啟思, 合夥人

電話: +852 2861 8417

電郵: clambert@robertsonshk.com



麥思麗, 合夥人

電話: +852 2861 8404

電郵: lamclean@robertsonshk.com



司徒本與, 合夥人

電話: +852 2861 8448

電郵: frank@robertsonshk.com

僱傭

簡介

羅拔臣律師事務所的僱傭部就廣泛並與僱傭相關的事宜為企業及個別客戶提供法律意見以及協助。

本部就建立僱傭關係的各種事宜為僱主及行政人員提供法律意見，當中包括洽談及草擬服務協議，及就以下事項提供法律意見：花紅及其他行政獎勵計劃、一系列股權計劃的結構(包括僱員持股計劃)、股份獎勵計劃、追蹤股票及虛擬股票計劃，以及首次公開招股前的股份認購權計劃等。

本部處理適用於高級管理人員有關保密、不競爭、不被招攬，以及不使公司名譽受損的契諾的草擬有相當豐富的經驗，亦會就此等契諾提供法律意見。本部亦連同私募投資及商務部就業務轉移，收購及重組所涉及的僱傭事宜提供法律意見。

此外，本部亦為海外僱主在本地的辦公室草擬符合香港僱傭條例的條款及細則及手冊。

本部亦就合規事宜提供法律意見，當中包括僱主購買保險的責任，強制性公積金計劃條例的應用及個人資料數據私隱事宜，以及適用於工作地方的本地反歧視條例。其次，本部亦協助客戶處理海外聘用僱員及其家人入境的申請，以及更改與更新簽證的申請。

本所的僱傭部團隊經常協助客戶提供終止僱傭關係的策略及洽談離職協議。當僱員損害公司利益，本部有經驗協助客戶籌備及進行會面，洽談至停職或終止僱傭合約的安排。本部並會與專家團隊合作，以便保障僱主的權益。

本部對於進行緊急的非正審申請，而阻止離職的高級管理人員作出損害僱主利益的行為，當中包括運用跳板禁制令，富有卓越的成績。

一般而言，本部就勞資審裁處以至上級法院所處理的糾紛對僱主及僱員均提供法律意見。



團隊成員



林芷盈
律師



成貞珉
律師



劉穎霏
律師



王淑貞
顧問