

## 主要联络人



何百利, 合伙人

电话: +852 2861 8415

电邮: [barryhoy@robertsonshk.com](mailto:barryhoy@robertsonshk.com)



林启思, 合伙人

电话: +852 2861 8417

电邮: [clambert@robertsonshk.com](mailto:clambert@robertsonshk.com)



麦思丽, 合伙人

电话: +852 2861 8404

电邮: [lamclean@robertsonshk.com](mailto:lamclean@robertsonshk.com)



司徒本与, 合伙人

电话: +852 2861 8448

电邮: [frank@robertsonshk.com](mailto:frank@robertsonshk.com)

## 雇佣

### 简介

罗拔臣律师事务所的雇佣部就广泛并与雇佣相关的事宜为企业及个别客户提供法律意见以及协助。

本部就建立雇佣关系的各种事宜为雇主及行政人员提供法律意见, 当中包括洽谈及草拟服务协议, 及就以下事项提供法律意见: 花红及其他行政奖励计划、一系列股权计划的结构(包括雇员持股计划)、股份奖励计划、追踪股票及虚拟股票计划, 以及首次公开招股前的股份认购权计划等。

本部处理适用于高级管理人员有关保密、不竞争、不被招揽, 以及不使公司名誉受损的契约的草拟有相当丰富的经验, 亦会就此等契约提供法律意见。本部亦连同**私募投资及商务部**就业务转移, 收购及重组所涉及的雇佣事宜提供法律意见。

此外, 本部亦为海外雇主在本地的办公室草拟符合香港雇佣条例的条款及细则及手册。

本部亦就合规事宜提供法律意见, 当中包括雇主购买保险的责任, 强制性公积金计划条例的应用及个人资料数据私隐事宜, 以及适用于工作地方的本地反歧视条例。其次, 本部亦协助客户处理海外聘用雇员及其家人入境的申请, 以及更改与更新签证的申请。

本所的雇佣部团队经常协助客户提供终止雇佣关系的策略及洽谈离职协议。当雇员损害公司利益, 本部有经验协助客户筹备及进行会面, 洽谈至停职或终止雇佣合同的安排。本部并会与专家团队合作, 以便保障雇主的权益。

本部对于进行紧急的非正审申请, 而阻止离职的高级管理人员作出损害雇主利益的行为, 当中包括运用跳板禁制令, 富有卓越的成绩。

一般而言, 本部就劳资审裁处以至上级法院所处理的纠纷对雇主及雇员均提供法律意见。



## 团队成员



林芷盈  
律师



成贞珉  
律师



刘颖霏  
律师



王淑贞  
顾问